



Hoy, en el Día Internacional de la Mujer, la vía más poderosa con la que contamos para conseguir mejoras necesarias es seguir trabajando, y no de cualquier modo, sino trabajar para llegar a la raíz del conflicto...

*“Me siento orgulloso de que **más del 34% de los altos directivos en ‘Alibaba Group’ sean mujeres. Hacen a la empresa equilibrada como el ying y el yang. Las mujeres equilibran la lógica y el instinto.** Diría que este es el **‘ingrediente secreto’** de la empresa. Los hombres piensan más en sí mismos, y las mujeres piensan más en los demás. Las mujeres piensan en cómo cuidar a sus padres y a sus hijos”.*

Lo dice **Jack Ma**, consejero delegado del gigante chino de internet. Si bien es cierto que en su consejo de administración no ha sentado a ninguna mujer, Jack Ma acierta cuando habla de los diferentes tipos de inteligencia, la intelectual, la emocional y la emotiva o del amor. En este vídeo podéis escuchar su motivador discurso:

Esta semana lo explicaba yo en el IESE a las participantes en las **II Jornadas de Fomento “Entrenando tu talento”**, hablándoles de **identidad personal**. Quién soy, a dónde voy, los valores, competencias y compromisos que tengo, si me disperso o soy preciso y, así, más proactivo... Me gusta recordarles también una frase atribuida a **Gandhi** que nos recuerda que todo empieza en nuestra cabeza:

Cuida tus Pensamientos porque se volverán Palabras.

*Cuida tus Palabras porque se volverán Actos.
Cuida tus Actos porque se harán Costumbre.
Cuida tus Costumbres porque forjarán tu Carácter.
Cuida tu Carácter porque formará tu Destino.
Y tu Destino será tu Vida.*

Por eso siempre las animo a **estudiar** más, a **formarse** mejor. Está claro que no todos piensan como Jack Ma, pero el crecimiento orgánico de mujeres en consejos es imparable.

Así lo vemos en el **VI Informe Mujeres en los Consejos del IBEX-35**, que este año acompañamos de la **I Radiografía Presencia femenina en los Consejos del mercado continuo al completo**, y que acabamos de presentar junto con **Atrevia**.

El año 2018 se ha iniciado con una notable aceleración en el ritmo de avance: un 20% comparado con el 1,1% de incremento a inicios de 2017. Se constata que la reducción del tamaño de los Consejos no ha penalizado a la mujer, ya que su presencia sigue creciendo en el selectivo IBEX-35. A este ritmo en dos años más llegamos al 30% que pide la CNMV para las empresas cotizadas en el 2020.

Sin embargo, en la totalidad de los consejos del resto de cotizadas hay solo un 19% (15 empresas no tienen ninguna mujer y 42 solo una). Destacan dos empresas, *Realia* y *Grupo Ezentis*, que cuentan con más mujeres que hombres (57,14%) en sus Consejos.

La publicación de estos datos en medios de comunicación en los años anteriores ayuda a que las empresas reaccionen y cambien positivamente. Pero hasta ahora no se había publicado estudio alguno sobre las empresas del continuo. Esperamos que el próximo año, tras la publicación de su radiografía, se vean ya algunas mejoras.

En [este enlace](#) podéis leer el informe completo.

Hoy, en el **Día Internacional de la Mujer**, la vía más poderosa con la que contamos para conseguir mejoras necesarias es seguir trabajando, y no de cualquier modo, sino **trabajar para llegar a la raíz del conflicto**, para **diagnosticar** con conocimiento de causa dónde radica su origen y ser capaces de **diseñar una hoja de ruta que nos permita solventarlo de la mano de los hombres**. Porque la huelga programada para hoy no hace más que alejarnos de las verdaderas mejoras en las que nos deberíamos concentrar: eliminación de la brecha salarial por razón de sexo, tanto en sueldos como en jubilaciones, e igualdad de oportunidades en las empresas.

La reivindicación de los derechos de la mujer está hoy muy presente -y

debe estarlo- porque estamos hablando de la mitad de la humanidad. Pero no ayuda mezclar esa reivindicación con alusiones ideológicas, como si esas fueran las únicas legítimas.

La **formación continua e integral de hombres y mujeres** es lo que ayuda a superar los distintos techos de cristal y de cemento. Anteayer fui invitada al foro “Mujer, empresa y formación” de [Aloya](#), Centro de Estudios Superiores de Vigo, donde pronuncié una [conferencia](#) con ocasión de la celebración de sus bodas de oro (50 años formando mujeres de manera integral e integrada), ya cuenta con más de 5.000 *alumni* que contribuyen con su trabajo remunerado o como emprendedoras a dinamizar el tejido empresarial gallego.

Y hablando de bodas de oro, este debería ser el **Siglo de Oro para las mujeres**, como hace años vimos **Maruja Moragas** y yo. Nunca antes hemos tenido tantos recursos ni tanta formación para poder llevar adelante los cambios necesarios para un progreso equilibrado, sostenible y en femenino. También de oro es la cruz que me entregará este sábado la **Fundación de Fomento Europeo**, “a la personalidad que en su trayectoria ha destacado en pro de los valores universales y los derechos humanos en la unión de los pueblos y las personas”.

Me gusta recordar la frase de **Ward**: **“El pesimista se queja del viento, el optimista espera que cambie y el realista ajusta las velas”**. La gran mayoría de mujeres estamos ajustando las velas para ceñirnos a unos vientos que pueden ser muy favorables para todos.

Nuria Chinchilla, en blog.iese.edu.